CAM-İŞ

YIL: 7 — SAYI: 75

Sahibi: İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına; ALİ AKIN
Yazışlarını fiilen idare eden: Mes'ul Müdür KEMAL OKUR

30 HAZİRAN 1959 ADRES : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) FİATI : 10 Kuruş

Cam Sanayiinde Kriz Belirdi

BAŞYAZI

Asgarî ücretler düşük

YAZAN :

LÜTFÜ AK

İşçilerin günlük kazançlarını tesbit etmek ve bu sayede de işçilere yaşama imkânı sağlamak gayesi ile Vilâyet Bölge Çalışma Müdürlükleri nezdinde kurulmuş olan Asgarî Ücret Komisyonları muhtelif Vilâyetlerde bugüne kadar bir kısım iş kollarının asgarî ücretini tesbit etmiştir.

İstanbul'da bugüne kadar tahminen yirmiye yakın iş kolunun asgarî ücretini tesbit etmiştir. Tesbit edilen iş kollarına verilen asgarî saat ücreti âzamî 120 kuruş, asgarisi ise 80 kuruştur. Şimdi bugünkü hayat şartları karşısında 80 ilâ 120 kuruş saat ücreti alan bir işçinin yaşama imkânlarını hesap edersek hemen meydana çıkar ki buna imkân olmadığı kar.

Günden güne artan hayat şartları karşısında asgarî ücret komisyonları hâlâ bir evvelki kararların aynısını tatbik ederse bence asgarî ücret komisyonlarının faaliyeti bir netice vermemektedir.

Asgarî ücret komisyonları bir evvelki kararlara uyarak değilde günün hayat şartlarına göre karar vermelidir. Ancak bu şekilde verilen kararlar müsbet olur. Aksi halde üç nüfuslu bir ailenin 80 kuruş saat ücreti ile ayakta durmasına imkân ve ihtimal yoktur. Daha dün etin, ekmeğin kilosuna zam yapıldı.

Bence, asgarî ücret komisyonları asgarî ücretin tesbitinde o Vilâyetin geçim endeksilerini nazarı itibara alarak karar vermelidir. Bu şekilde verilecek kararlara hiç bir zaman itiraz olmaz kanaatindeyim.



Nuri Beşer, Hava Alanında karşılanırken...

Türk - iş başkanı ve iki başkanvekili Yurda döndüler

İSVİÇRE'DE İNCELEMELER YAPAN, CENEVRE KONFERANSINA KATILAN İŞÇİ HEYETİ HAVA ALANINDA TÖRENLE KARŞILNDILAR

Bir ay kadar İsviçrede bulunan Türk - İş Başkanı Nuri Beşer ile İdare Heyeti Başkan Vekilleri Seyfi Demirsoy ve Celâl Beyaz 26 Haziran Cumartesi günü saat 19.30 da Yeşilköy'e gelmişlerdir. Türk - İş Başkanı ve beraberindeki Başkan Vekilleri İsatnbulda bulunan kırksekiz Sendika idarecileri ve Basın mensubları ile dostları tarafından hararetle karşılanmışlardır. Sendikacılara elliye yakın buket verilmiştir.

Nuri Beşer, Cenevrede toplanan Milletlerarası Çalışma Konferansında Türk işçilerini temsil etmişti.



Ulvı Aytaç istifa etti

DEĞERLİ MÜHENDİS BİR BAŞKA İŞİ TERCİH ETTİ

(Yazısı 2. de)

Hastalara Bayram ziyareti

Kurban Bayramı münasebeti ile Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. İşveren olarak hastahanelerde yatan işçileri ziyaret etmek için İdare Amiri Muavini Melek Aslanı vazifelendirmiştir. Melek Aslanla birlikte İşçi Baş Mümessili Lütfü Ak 15 Haziranda bütün hastahane ve Prevantoryomları dolaşarak hasta işçileri ziyaretle kendilerine Müessese adına birer kiloluk Bayram şekeri verilmiş hatırlarını sorularak geçmiş olsun denmiştir. Müessesenin bu hareketi hasta işçilerimiz arasında memnuniyet uyandırdığı gibi hastahanede yatan diğer hastalar arasında da memnuniyet uyndırmıştır.

İşkolumuzda Yeni Bir Dergi

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. Mühendisleri Usta, Ustabaşı ve teknisyenlerinin iştiraki ile kurulan Sevki İdare elemanları kulübü Umum

(Devamı 3. de)

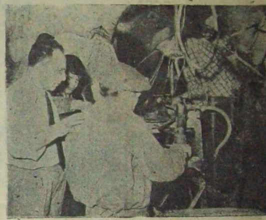
Bir kısım imalathaneler kapandı, işçiler açıkta

Bir Arkadaşımız kolunu kaybetti

Gazöjen servisi işçilerinden Mehmet Düzgün arkadaşımız geçen gün, saat 11.30 da işbaşında iken bir iş kazası neticesinde sol elini gazöjen kazanının döner makinasına kaptırarak sol elinin kesilmesi ile ilk tedavisi Paşabahçe İşçi Sigortaları Kurumu Dr. Şakir Çoşkuner taraından yapıldıktan sonra arkadaşımız Haydarpaşa Nümune Hastahanesine kaldırılmıştır. Burada yapılan cerrahî neticesinde sol eli bi-



Tekstil İş Kolundaki krize çare arayan Bahir Ersoy



Kapanan bir iş yerinde önceleri çalışılırken...

Son zamanlarda piyasada baş gösteren para sıkıntısı dolayısı ile Sanayiimize ait bir kısım Cam imalâthanesi tamamen tatili faaliyet etmiştir.

Bu imalâthaneler arasında Cibali İbrahim Yılmaz ve İslâm Şaylan'a ait Cam fabrikası Eyüp'te kurulu Dursun Uysala ait Cam imalâthanesi, Tekirsarayda kurulu Yusuf Ziya Üçüncüye ait Cam İmalâthanesi ile Yedikulede kurulu Titaş Cam imalâthaneleri bulunmaktadır. Bu imalâthanelerin durması ile 327 işçi açıkta kalmıştır. Açıkta kalan işçilerin iş bulmaları için İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikası çalışmaktadır. İşçilerin işyerlerindeki kanunî haklarının alınması için de Bölge Çalışma Müdürlüğü nezdinde faliyet göstermektedir.

Tekstil işkolunda da işsizlik var

Sanayi Odasında İlim Adamları ile müşterek bir toplantı yapıldı

Tekstil ve örme sanayii ile pamuklu ve yünlü sanayiine bir müddettenberi ârız olan krizin ne şekilde önüne geçilebileceğini tetkik etmek üzere Tekstil Sendikasının teşebbüsü ile tertip edilen yuvarlak masa toplantısı Ticaret Odasında yapılmıştır .

Toplantıya Sanayi Odasından 5 kişi, Tekstil Sendikasın-

(Devamı 3. de)



Tarihi Kuzu Bayramına katılan arkadaşlardan bir gurup...

İki gözünü de kaybeden işçi sigortadan büyük ilgi gördü

İşçi Sigortaları Kurumu Yönetim kurulu işçi üyesi H. Türkay kederli işçiyi sevindiren haberi verdi

LÜTFÜ AK, ÖZERİ ZİYARETİN İÇLİ HİKAYESİNİ BİZE ANLATIYOR

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri sendikasının İdare Heyeti toplantısında bulunmak ve idarecilerin çalışmalarını, dolayısı ile İşçi Arkadaşlarımızın dert ve dileklerini yakından takib etmek gayesi ile Sendikamızın Sabık Başkanı şimdi ise İşçi Sigortaları yönetim Kurulu Üyesi Hasan Türkay Arkadaşımız aramızda bulunuyordu.

Gündem açıldığında Sendika Başkanı Ali Akın yerini sendikamızın Sabık Başkanı Hasan Türkaya devr ederek gündemin müzakerelerine geçildi. Gündemin ikinci maddesini Atölye işçilerinin 60 şa yakın imzalı teklifleri teşkil ediyordu. İşçi arkadaşlarımızın teklifleri ise iş hayatında iken bir kaza neticesinde gözlerini kaybeden Mehmet Özer isminde bir DERBY işçisine aitti. İşçi arkadaşlarımızın teklifleri ise bu arkadaşa işçilerden birer lira kesilmek üzere yardım yapılması hakkında idi. Müzakereye geçmeden evvel Hasan Türkay arkadaşımız cebinden bir gazete parçası çıkararak "Bu meseleyi ben de gazetelerde okudum kendisini bizzat evinde ziyaret edeceğim. Lâzım gelen yardımın yapılması için gayret sarf edeceğim. Ayrıca Bayramın üçüncü günü evine giderek kendisini ziyaret edeceğim" dedi.

Bayramın üçüncü Cuma günü ben de Hasan Türkay arkadaşımıza refakat ederek Paşabahçeden kalkan 10 vapuru ile İstanbula indik. Daha evvel Türkay İşçi Sigohtalarının arabasını temin etmişti. Şoför bizi İstanbul Belediyesi önünde bekliyordu. İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkan Vekili Melih Dölen'i de yanımıza almağı düşündük. Belediyeden Bira Fabrikasına telefon etti isekte Dölen arkadaşımızın Pazartesiye kadar izinli olduğunu söylediler. Bu defa Türkay arkadaşımız Kazlıçeşmeye uğrar Deri debağ işçileri Sendikası Başkanı Mustafa Şahin arkadaşımızı yanımıza alırız" dedi. Ben de "peki, iyi olur" diyerek arabaya atladık. Beyazıttan Hasan Türkay bir kilo Bayram Şekeri aldı. Doğruca Kazlıçeşmeye Deridebağ işçileri Sendikasına gittik. Mustafa Şahinin işyeri çalışmadığı için o gün Sendikaya Uğramamıştı. Bizi Sendikanın vezmedarı Musa Yeşil karşıladı Çay ikram etti. eKndisine esas gayemizi izah ettikten sonra (hay hay ben oturduğu muhiti biliyorum, sizinle oraya kadar gelebilirim) diyerek arabaya bindik. Doğruca Zeytinburnu Gecekondu mahallesine çıktık. Aradığımız Yenidoğan mahallesi 45-1 sokaktaki 1 No.lu evdi. Yol üzerindeki kahvede oturan bir arkadaşa sorduk. Az ileride olduğunu söyledi. Biraz daha ileriye gittik. Acemilik bu ya! Tekrar kahvenin önünde durarak aradığımız evi sorduk. Bu sat evvelâ bize (Siz gazetecimisiniz?) diye sordu. "Hayır" diye cevab verdik. Onuda arabaya alarak nihayet 45-1 evi bulduk, Sevimli katlı bir gecekondu. Seslendik. Alt katta kiracı olarak oturan bir kişi bizi karşıladı. Mehmet Özeri aradığımızı söyledik. Evde olmadığını, akrabalarına gittiklerini söyledi. Etrafımızı saran mühit halkı bilhassa kadınlar (Eyvah bulamazsanız çok yazık olur, duyacak çok üzülecek) diye mırıldandılar. Kiracının ailesi çocuğunu komşulara saldı. Ne ise Veli Efendi semtinde oturan akrabalarına gittiklerini öğrendik. Veli Efendideki evi bilen kadınlardan bir kişiyi yanımıza alarak oraya gitti isekte yarım sat evvel evden ayrıldıklarını söylediler. Tekrar gerisin geriye döndük. Ayni eve geldiğimizde Mehmet Özerin ailesinin eve döndüğünü biraz sonrada eşinin eve döneceğini söylediler. Hemen arabadan indik. İçeri buyur ettiler.

Girdik. Güzel döşenmiş bir odada yer gösterdiler. Beş dakika oturduk. Özer de içeri girdi. Hoş geldiniz, dedi. Biz de Bayramını tebrik ettikten sonra iki gözünü birden nasıl kaybettiğini sorduk.

(Efendim ,dedi ben altı sene evvel Kazlıçeşmede kurulu DERBY lâstik fabrikasında çalışmakta iken sağ gözüme bir demir vurdu, işte o zaman bir gözümü tamamen kaybettiğim için İşçi Sigortaları Kurumu tarafından 37 lira 78 kuruş maaş bağladı zamanla sol gözümün hastalığı sağ gözüme de sirayet etti ve böylece her iki gözümü tamamen kaybettim. Tam altı senedir gözlerimden mahrum olduğum için hiç bir iş yapamamaktayım. Bunun için daima şişmanlıyorum. Birincisi on, ikincisi ile dört yaşında iki kız çocuğum vardır. Ailem mensucat fabrikasında çalışmaktadır. Ailemin kazancı ile geçiniyoruz. Bir dostum beni Numune hastahanesine götürdü. Heyete koydu. Heyet raporu ile hastalığımın Almanyada iyi olacağı ümidi olduklarını söylediler ve bu hususta raporlarım elimde mevcuttur. Tabiî yalnız bir yere gitmeme imkân olmadığı içinde yanımda bir kişinin bulunması lâzım, ikimizin Avrupaya gitmesi için en az 15-20 bin liraya ihtiyaç var. Bunun için durumumu gazetelere ilân ettim. Belki hayırsever bir vatandaş çıkar bu yardımı yapar, ben de yeniden dünyama kavuşmuş olurum."

Hasan Türkay kendisine tekrar geçmiş olsun dedikten sonra ziyaretinin sebep ve maksadını izah ederek ezcümle dediki:

(Mehmet efendi senin iyi olmam için ne lâzımsa ben bizzat yaptıracağım. Yeterki sen iyi ol) Adamcağız dua etti. Biz de bütün aile efradına geçmiş olsun diyerek evden ayrıldık.

Mehmet Özerin durumunu Hasan Türkay arkadaşımız İşçi Sigortaları idare heyetine arz ederek Avrupada tedavisi için ne kadar para lâzımsa Kurumca ödenmesi için karar ittihaz ettirmiştir. Hasan Türkay arkadaşımızın bu hareketi ile Kurumun alâkası sigortalı işçiler arasında büyük bir memnuniyet uyandırmıştır. Bilhassa yaşlı ve hastalıklı işçi arkadaşlarımız:

"Artık yarınımızdan emin olabiliriz„

Diye söylendiler.

Hasan Türkay arkadaşımıza ve İdare heyetine Mehmet Özer arkadaşımız adına teşekkür ederiz.



Nevzat Şeker, işçi konuları yazarı Kemal Sülker'le.

Nevzat Şeker'in çok güzel jesti

İŞÇİ SENDİKASI İDARECİLİĞİNDE Kİ BAŞARISINI İŞVERENLİĞİNDE DE BÜTÜN İŞÇİLERE İSBAT ETTİ

Tanınmış Sendikacılardan iken bugünün sevimli işverenlerinden biri olan Net Cam Fabrikası İşletme Müdürü Nevzat Şeker, Kurban Bayramı dolayısiyle Hafta ve Bayram Kanunu hükümlerine uyarak işyerini üç gün tatil etmiş ve Arefe günü bütün işçilerini bir araya toplayarak hepsi ile bayramlaşmıştır. Bütün işçilerine birer mendil hediye etmiştir.

Bir sene evvel kurulmuş olan Müessesenin bu hareketi işçiler arasında takdirle karşılandığı gibi, Sendikalar arasında da Nevzat Şeker'in bu hareketi sevindirici olmuştur.

Sendikamız ana tüzüğü gözden geçiriliyor

idareciler kendi aralarında yaptıkları görüşmelerde tüzüğün tadilini konuştu

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Genel Sekreteri Tahsin Yıldırım; Paşabahçe Şişe, Cam İşçilerinin ücret zammı istekleri ve Sendikanın kongreye dâveti konusunda bir arkadaşımıza şunları bildirmiştir:

"Yönetim Kurulumuzda olağanüstü kongreye gitme konusu görüşülmemiştir. Yönetim Kurulumuz tam bir âhenk içinde çalışmaktadır: Ancak bundan 10 yıl önceki şartlara göre hazırlanan ana tüzük bugünün ihtiyacını karşılamamaktadır. Tüzükte değişiklik yapmak için kendi aralarında toplanan bazı arkadaşlar muhtemelen kongre mevzuunu da görüşmüştür.

İşçilerin fabrika müdürümüz sayın Bahri Ersözle temasına gelince işyerinizde işçi arkadaşlarımızın arzusu üzerine iş uyuşmazlığı çıkartmış ve ihtilâfımız Yüksek Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Bugüne kadar (yani 6 aydır) netice almamayışı; bu kuruldaki işveren temsilcilerinin istifaları; bu yüzden de kurulun toplanamayışıdır. Yoksa Yüksek Hakem Kurulu sayın üyelerinin bunda bir ihmali yoktur. Bu ihtilâfımız sonuçlanmadan işçilerimizin iş verenden zam istemeyeceği tabiîdir. Arkadaşımızın bunu bildiklerini belirtmek isterim...

1 ARKADAŞIMIZ

(Baştarafı 1. de)

leğinden kesilmiştir.

Mehmet Düzgün, 17 seneden beri Fabrikamızın gazöjen servisinde çalışmakta olup, bütün âmirleri tarafından sevilen bir arkadaşımızdır. Beş çocuk babası olup, altıncı yavrusu da bugünlerde dünyaya gelecektir. Arkadaşımıza geçmiş olsun derken, Cenabı Allah'tan âcil şifalar dileriz.

ULVİ AYTAÇ İSTİFA ETTİ

Atölye Mühendisi Ulvi Aytanç bu vazifesinden istifa ederek hususi bir atölye açarak iş hayatına atılmıştır. Ulvi Aytanç iki senedenberi Paşabahçe de işçiler arasında çok sevilen mühendislerimizden biri idi. İstifası üzüntü yaratmıştır. Ulvi Aytança yeni işinde de başarılar dileriz .

Paşabaçe iş intilafı

16.12.1958 tarihinde Paşabahçe Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının çıkarmış olduğu topluluk iş ihtilâfı 27 Mart 1959 tarihinde İstanbul İl Hakem Kurulu tarafından karara bağlanmıştı. Bu karara hem iş veren, hem de İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası, Yüksek Hakem Kurulu nezdinde itirazda bulunmuştur.

İşçilerin zam hususundaki talepleri 6 aydan beri Yüksek Hakem Kurulunda karar beklemektedir. Tahkim tüzüğünün âmir hükümlerine göre bir ay zarfında Yüksek Hakem Kurulu nezdinde karara bağlanması gerekirken 6 ay bekletilmesi işçiler arasında büyük huzursuzluk yaratmıştır. İş ihtilâfının Temmuz ayı içinde karara bağlanması için İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Çalışma Vekâleti nezdinde faaliyet sarfetmektedir. İş ihtilâfımızın bu ay içinde karara bağlanması beklenmektedir.

Vazife aşkına dair

Vatanî vazifemle kumandanım vazife aşkını, vazifeyi benimsemeyi bakın nasıl izah ediyordu. Almanyaya kursa giden kumandanım, kalmış olduğu otelin önünde bulunan park her sabah bahçıvan tarafından sulanıyor. Fakat bir sabah otelin penceresinden baktığında yağan yağmur altında bahçıvanın gene parkı suladığını görüyor. Bir an şaşırıp merak ediyor. Alâkasını mucip olan bu hadiseyi gider bahçıvandan sorar: "Bu gün hava yağmurlu fakat siz gene parkı suluyorsunuz buna lüzum varmı? der Bahçıvan gayet soğuk kanlı "Ben her günkü vazifemi yapıyorum. Tabiat bugün bize yağmur bahşetti. Ya yağmur yağmasaydı? Ben gene vazifemi yapacaktım." der. Kıymetli okurlarım, bugün ben bahçıvanın vazife aşkını muhayyemde yaşatırken Piyasamızı ithâl mallariyle doldurmuş bulunan harpten çıkmış Almanyayı düşünüyorum da, kararı size bırakıyorum.

F. G.

Şişe cam fabrikasında işgücü eğitim sistemi için rapor

MÜŞAVİRLER:

FARUK İMRE,
Eğitim Teknisyeni
İş ve İşçi Bulma Kurumu

MUSTAFA ÇAĞATAY
Eğitim Teknisyeni
İş ve İşçi Bulma Kurumu

ROBERT J. SMALL
Sınai Eğitim Müşaviri
Milletlerarası İşbirliği İdaresi

Yeni plânın hedef i her seviyedeki işçinin teknik emniyet çerçevesi içinde kendisine verilen vazifreyi en kuvvetli ve müessir şe kilde ifa edebilmesi için bedenî islerde ma- haret ve lüzumlu teorik bilgiyi temin etmektır.

Milletlerarası İşbirliği İdaresi Sınai Eğitim Bürosu ve Türk Hükûmeti Çalışma Vekâleti İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından deruhte edilen Sınai Eğitim programı (Işgücü Eğitim Sistemi) üzerinde bir müddettenberi tetkikler yapmakta olan hey'et Fabrikamızın Eğitim ihtiyacını tesbitle raporunu sunmuştur.

Fabrikamızda tatbik edilecek Eğitim programı esas itibariyle İşletme ile ilgili bütün personele ve işçiye şamildir. Eğitim faliyetinin nihai hazırlıkları tamamlanmış olup yakında meriyete konacaktır.

Üç kişilik bir heyet tarafından hazırlanan ve Umum Müdürlükce tesvib edilen Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası Eğitim Yönetmeliği aşağıdadır.

Sanayide ileri memleketlerin halen tatbik etmekte oldukları bu sistemin mahiyeti itibariyle muhtac olduğumuz esaslı mevzuları ihtiva etmektedir. Tatbikinin camiamız için büyük menfaatler sağlamasını ve hayırlı olmasını temenni ederiz.

PAŞABAHÇE CAM VE ŞİŞE FABRİKASI EĞİTİM YÖNETMELİĞİ

"ATİ, ONA HAZIRLANANLARINDIR"

Bu plân Paşabahçe Cam ve Şişe Fabrikasının eğitim ıhtiyaçları ve metotlarının doğrudan doğruya istihsalât ihtiyaçlarına bağlanackları, eğitim büyük bir kısmının işbaşında fabrikanın işçileri tarafından yapılacağı ve fabrikanın birçok işçisinin işbaşında eğitim ve tecrübe yoluyla mesuliyet ve meharetlerinin arttırılacağı esasıüzerine kurulmuştur.

Bu plânın hedefi, her seviyedeki işçinin teknik emniyet çerçevesi içinde kendisine verilen vazifeyi en müessir bir şekilde ifa edebilmesi için bedenî işlerde meharet ve ilgili lüzumlu teorik bilgiyi temin etmktir.

Eğitim plânında Nezaretçi Eğitimi, Öğretici Eleman eğitimi, Tekâmül Eğitimi ve Çırak Eğitimi dahil olup Teknik Emniyete de bu mevzuların hepsinde gereken ehemmiyet verilmiştir. Bu plâna dahil eğitim programlarının yürütülmelerini takip ve muvaffakiyetleri ve tatbikatlarını temin etmek de plânın gayesidir.

Paşabahçe Cam ve Şişe fabrikası işçileri sendikası eğitim plânları bakımından daima haberdar edilecek ve mütalea ve tavsiyeleri için münasip zamanlarda kendisine başvurulacaktır. Sendikanın işbirliğinin her türlü eğitim plânının muvaffakiyeti için lüzumlu olduğu tanınmakta ve Paşabahçe Cam ve Şişe Fabrikası eğitim yoluyla artan meharet ve bilginin işçilerin ücretlerine aksettirmesi lâzım geldiği prensibini kabul ve tatbik edecektir.

İşte plânın izahı için yapılacak teklifler Eğitim Direktörü tarafından memnuniyetle karşılanacaktır.

Paşabahçe Cam ve Şişe Fabrikasında eğitim ihtiyaçlarını tesbit için yapılan etüd üzerine yapılan tavsiyeler:

EĞİTİM SİSTEMİNİN İDARESİ

FABRİKA MÜDÜRÜ:

1 — Eğitim sisteminin idaresi bakımından fabrika Müdürünün topyekûn selâhiyeti olacaktır.

2 — Fabrika Müdürü eğitim sisteminin tatbikinden doğrudan doğruya mes'ul bir şahıs tâyin edecektir. Bu şahıs Eğitim Şefi olarak tanınacaktır.

3 — Eğitim Şefinin büro, malzeme, sekreter, v. s. gibi ihtiyaçlarını karşılamak Fabrika Müdürünün mes'uliyetidir. Bu gaye için senelik bir bütçe hazırlanacaktır.

EĞİTİM ŞEFİ :

Eğitim Şefi eğitim sisteminin tatbikı — ki buna —İşletme Müdürü, Kısım Amirleri ve sistemle ilgili herkesle teşriki mesai etmiş — te dahildir — bakımından doğrudan doğruya mes'uldur.

Eğtim şefinin en önde gelen vazifeleri arasında aşağıdakiler gelir:

1 — Eğitim plânları hazırlamak.
2 — Eğitim sistemini teşkilâtlandırmak ve işletmek.
3 — İşçi alınmasında giriş şartlarının hazırlanmasında yardım etmek ve istikbâl vadeden çırak ve diğer eğitim görenlerle mülâkatlar yapmak.
4 — Yeni alınan çırak ve diğer işçilerin işe alıştırma eğitimlerini koordine etmek.
5 — Amelî ve nazarî eğitim yapacak elemanların seçilmesinde yardım etmek ve bu elemanlara ders malzemesi temin etmek ve fikir vermek.
6 — Eğitim sisteminin kaydettiği terakkiler bakımından Fabrika Müdürüne danışmak.
7 — aKyıt tutmak ve gereken raporları hazırlamak.
8 — Ders malzemesinin araştırma, seçilme, tekâmül ve toplanması işini koordine etmek.
9 — İşbaşında eğitim ile nazarî eğitimi beraber yürüyecek şekilde koordine etmek.
10 — En iyi yol olduğuna karar verildiği zaman fabrikada fakat işbaşından uzakta yapılması lâzım gelen eğitimi organize etmek ve bazı safhalarını idare etmek.
11 — Daimî surette eğitim neticelerini değerlendirmek ve lüzum görülen değişiklikleri tavsiye etmek.

KISIM AMİRLERİ :

Kısım Amiri bu eğitim sisteminin kendi kısmında idaresi ve tatbikatı bakımından doğrudan doğruya Eğitim Direktörüne karşı mes'urdur.

USTABAŞI :

Ustabaşı aşağıdaki hususlara ilâveten, bu eğitim sisteminin kendi sahasında idare ve tatbiki bakımından kısım amirine karşı mes'uldur:

1 — İhtiyaçları önceden tesbit hususunda yardım.
2 — Yeni işçileri alıştırmak.
3 — Kısım Amirlerinin muvafakati ile kendi emrindeki işçilerden bazılarını işyerinde ve işbaşında eğitim elemanı olarak tâyin etmek ve bunları kontrol ederek standartların muhafaza edilmesini sağlamak.
4 — Eğitim Direktörü ve Kısım Amirinin yardımı ile eğitim sistemine uygun bir şekilde nazarî bilgi ve muvazeneli bir iş tecrübesi temin etmek.

EĞİTİMLE GÖREVLİ ELEMANLAR :

1 — Atölyede ve işbaşında eğitim yapmak mes'uliyeti olan atölye ve işbaşında eğitim görevleri veya yeni işçilerle çırakların beraber çalışacakları işçiler, Eğitim Direktörü ve Kısım Amirinin yardımiyle ustabaşı tarafından kendi sahasındn seçilir.

2 — Kısım Amirleri ilgili nazarî bilgiyi öğretebileceği kanaatine sahip oldukları şahısları tavsiye ederler. Bu şahısların nihaî seçimleri aşağıdaki hususlar göz önünde tutulduktn sonra Eğitim Direktörü tarafından yapılır:

1 — Öğretilecek meslek veya iş hakkında bilgi.
2 — Öğretmeğe karşı alâka.
3 — Yeni fikirleri benimseme kabiliyeti.
4 — Fikirlerini ifade kabiliyeti.
5 — İnsanlara ve öğrenmelerine karşı alâka.
6 — Ders malzemesini plânlama ve hazırlama kabiliyeti.

Yukarıdaki hususlar Paşabahçe Cam ve Şişe Fabrikanının 15 Mart 1959 dan itibaren Sinaî Eğitim politikası olacaktır.

Bu eğitim plânı işletmenin alâkalı muvazzafları tarafından değiştirilebilecektir.

Tekstil işkolunda da işsizlik var

(Baştarafı 1 de)

dan 5 üye, Motörlü Dokuma Tezgâhları Cemiyetinden 3 üye, Teksif Federasyonu Başkanı, İş ve İşçi Bulma Kurumu Müdürü, Üniversite öğretim üyeleri ve Sanayi Kalkınma Bankası Mümessili iştirak etmiş lerdir. Ayrıca tanınmış dokumacılar ve sanayiciler de bulunmuşlardır.

Toplantıda sanayiciler tarafından işçi çıkarma meselesinin hakikaten bir krizden mi ileri geldiği, yoksa geçen yıllar gibi bir mahiyet taşıdığı araştırılmıştır.

Söz alan muhtelif delegeler işçi çıkarma dâvasının 4 Ağustostan son hâd safhaya girdiğini, sanayie verilen 30 milyon kredinin geçici bir aşıdan ileri gitmediğini ve durumun kötüye gittiğini belirterek 30 Haziran kredi haddinin para sıkıntısı yarattığını, Toprak Ofisi gibi teşekküllerin çiftçiye para ödemedikleri için köylünün iştira gücünün azaldığını, bundaIrak hâdiselerinin de tesiri olduğunu ilâve etmişlerdir.

Bazı hatipler de kredilerin daralması karşısında toptancı tacirlere perakendeciler tarafından mal iadeleri yapıldığını tüccarın bu yüzden de sıkışık duruma düştüğünü, istihsale devamla da stokların büsbütün arttığını ileri sürmüşlerdir.

Bu arada söz alan İş ve İşçi Bulma Müdürü, 800 kadar işçi çıkarılmak üzere işverenlerin ihbarda bulunduklarını, bunlardan ancak 464 kişinin işten çıkarıldığını, bunların kalifiye işçi olmadığını söylemiş ve kalifiye zümrede işsizlik bulunmadığını bildirmiştir.

Bunun üzerine Motörlü Dokumacılar, aksi iddiada bulunarak Mahmudpaşadaki 4000 kadar tezgâhtan çoğunun muattal kaldığını ve krizin esasen 1957 sonunda başladığını, bu durumu Kıbrıs ve Irak hâdiseleriyle 4 Ağustos kararlarının, ithal malı ham maddelerde fiat yükselişinin körüklediğini belirtmiştir.

Daha başka hatipler de aynı mevzularda söz aldıktan sonra bir komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Sanayi Odası Umumi Kâtibi Rıza Ormancı, sanayicilerden Ömer Alageyik, Tekstil Sendika Başkanı Bahir Ersoy, Toptancı Tacirler Cemiyetinden Muhiddin Gençarslan, Motörlü Dokumacılar Başkanı Vehbi Coşkuner, Sanayi Kalkınma Bankasından Müeyyed Kerimol ve Üniversite öğretim üyelerinden teşkil edilen komisyon, tekstil ve örme sanayiindeki krizin teşhisiyle vüs'at ve şümulünü tesbit edecek, kriz âmilltrinin tesbitile istikbale ait tahminler ileri sürecek ve gereken tedbirleri tavsiye edecektir.

Bu raporun komisyon tarafından tanzimindn sonra delegeler tekrah toplanarak raporu görüşecektir. Rapor tasvib edildiği takdirde hükûmete sunulacaktır.

M. Yûkselve arkadaşları P. Bahçede

İşçilerin istediklerini tesbit eden Milletvekili Büyükderede de İşçilerle sohbetlerde bulundu.

23 Haziran Çarşamba günü İstanbul Meb'usu Mahmut Yüksel, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Mehmet İnhanlı, Müskirat Federasyonu Başkanı Süreyya Birol, Genel Sekreteri Melih Dölen, Birlik Sekreteri Şaban Yıldız, Sendikalar Birliği İkinci Başkanı İbrahim Denizcir, İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasını ziyaret ederek, işyerini gezmişlerdir. Fabrika Müdürü Bahri Ersöz, misafirlerle yakından alâkadar olmuş ve kendilerine fabrikanın mamûllerinden birer kutu hediye vermiştir. Heyet öğle yemeğini kardeş Sendika olan İnhisarlar İspirto Fabrikası Lokalinde yenmiş, daha sonra hasta bulunan Sendika Başkanı Ahmet Sarıver'i evinde ziyaret etmişlerdir.

Üzeyir Avunduk, büyük bir törenle defnedildi

Memleketin çok kıymetli iş adamı

Cam işçilerine ayrı bir sevgi gösterir ve onları takdir ederdi

Türkiye İş Bankası Genel Müdürü ÜZEYİR AVUNDUK, 4.7.1959 Cumartesi günü, uzun zamandan beri müptelâ olduğu hastalıktan kurtulamıyarak, Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. 6.7.1959 tarihinde Şişli Camiinde öğle namazını müteakip, yapılan dinî merasimden sonra Zincirlikuyu'daki Aile Kabristanına defnedilmiştir.

Merhum memleketimizin tanınmış iş adamlarından olmasına rağmen tanınmış bankacılar arasında da başta gelmekte di. Bu vesile ile kendisini seven binlerce kişi cenaze merasimine iştirâk etmiş olup, bu arada İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasıda bir çelenk yaptırmış bir hey'et halinde cenazeye iştirâk etmiştir. Cenazeyi tâkip edenler arasında Reisicumhurumuz Celâl Bayar, Büyük Millet Meclisi Reisi Refik Koraltan, Başvekilimiz Adnan Menderes, İstanbul Valisi Ethem Yetkiner, Bern Büyük Elçisi Prof. Fahrettin Kerim Gökay, İstanbul Meb'usları, Banka müdürleri ve Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu, tâkip etmekte idi.

CAM—İŞ, Sayın merhum Üzeyir Avunduk'a Allah'tan Rahmet dilerken, kederli aile efradına ve Türkiye İş Bankası mensuplarına baş sağlığı dileriz.



Rahmetli Üzeyir Avunduk

Bahri Ersöz Almanyaya gidip, döndü

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Müdürü Bahri Ersöz 27 Haziran Pazar günü sat 12.30 uçağı ile Almanyada toplanacak olan Cam ve Camdan mamül ik kollarına ait toplantıda bulunmak ve ayrıca bir iki Cam fabrikasında tetkikler yapmak üzere Almanyaya gitmiştir.

Bahri Ersöz'ün bu seyahati bir hafta devam etmiştir. Dönüşte Yeşilköy hava alanında karşılanmıştır, Ersöz bir arkadaşımıza seyahatinin çok verimli olduğunu beyan etmiştir.

Bahri Ersöz'e bu seyahati esnasında İşletme Şefi Avni Kahyaoğlu vekâlet etmiştri. Bahri Ersöz'e hoş geldiniz deriz.

TEŞEKKÜR

Uzun zamandan beri müptelâ olduğum öksürük hastalığımı tedavi eden İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Dispanseri Dahiliye Doktoru

ABDULLAH

teşekkürü bir borç bilirim.

Mehmet Karaca

ÇUBUKLU GENÇLİK KLUBU NİZAMNAMESİ

Madde 1 — 22.6.1959 tarihinde İstanbulda Çubuklu Gençlik Spor kulübü adında bir teşekkül vücuda getirilmiştir. Kulübün binası ÇUBUKLU, Paşabahçe caddesi No. 1-3 dür, Sahası Çubuklu Spor sahasıdır, başka şubesi yoktur.

KISIM I

MEVZU VE GAYE

Madde 2 — İşbu nizamname hükümlerine göre aza kayıt edilmiş bulunanların sportif inkişaflarını sağlamak, spor terbiye ve nezahatini geliştirmek ve azalarla gençlik arasında sevgi ve tesanüdü arttırmak gayesiyle Çubuklu Gençlik Spor Kulübü kurulmuştur.

Madde 3 — Kulübü temsil eden renk **MOR - SARI** dır kilot beyaz çorap sarı renktedir.

Madde 4 — Kulübü temsil eden renkler hiçbir surette değiştirilemez.

AZALK VE ŞARTLARI

Madde 5 — Kulübe aza olabilmek için:

a) Kanuni hükümlere göre aranılan vasıfları haiz olmak.

b) Amatör olmak.

c) Kulübün meşgul olduğu sporları yapmakta olan bir başka kulübe kayıtlı bulunmamak veya vazifeli olmamak. Kulübün asil iki azası tarafından tavsiye edilmiş bulunmak.

d) Kulübün matbu teklif varakasının talip tarafından doldurularak Onbeş gün müddetle asılması ve bu müddet zarfında hiçbir itiraz vaki olmamış bulunmak veya vaki itirazın sicil heyetince reddedilmiş bulunması.

e) Bu nizamname ile muayyen kaydiye ücretinin ödenmesi ve aidat tediyesinin taahhüt edilmesi.

KISIM II

Madde 6 — Kulüp amatördür siyasetle ilgisi yoktur. Alkol alınmaz.

Madde 7 — İdare Kurulu: Başkan, Başkan vekili, Genel Sekreter, Kaptan, İdare Amiri, Müşavir, Veznedar ve iki asil azadan ibaret olmak üzere 9 kişiden teşekkül eder.

Mdde 8 — Kulübün üç türlü üyesi vardır.

a) Müessis üye: Bunlar kulübü kurmuş olanlar

b) Asil üye: Bilfiil spor yapanlar

c) Yardımcı üye: Kulübe maddi yardımda bulunanlar.

Madde 9 — Her üye istediği zaman ayrılabilir. Ayrılışını idare kuruluna yazı ile bildirmesi, varsa aidattan borcunu ödemesi ve kulübe ait malzemeyi geri vermiş olması lâzımdır.

Madde 10 — Yönetim kurulunun kararlarına karşı gelen, aşırı derecede disiplini bozan, arkadaşları arasına nifak sokan, şeref kırıcı bir suçdan dolayı hüküm gi-yen üyelerin yönetim kurulu kararı ile kulüpten kayıtları silinir. aKyıtları silinenler genel kurula baş vurarak kendi durumunun genel kuruldan tetkikini isteyebilir.

Madde 11 — Umumi hey'et aidatını ödemiş üyelerden teşekkül eder. Bu hey'et senenin Nisan ayının ilk haftasında olmak üzere senede bir defa kongre akteder. Mevcut üyelerin üçte bir ekseriyti toplanırsa kongre aktedilebilir. Mahallin en büyük Mülki Amirine bildirilir, bölgeden bir murahhas istenir. Gün ve saati bildirilir. Ekseriyetin temin edilememesinden dolayı geri kalmış kongreler bir hafta sonra mevcut üye ile toylanır.

Madde 12 — Genel Kurul toplantısında yalnız ruznameye konmuş veya azadan 1-10 unun teklif etmiş olduğu maddeler konuşulur.

Madde 13 — Kararlar tonlantıda mevcut üyenin ekseriyetinin reyi ile verilir. Her üye bir reye maliktir. Vekâlet kabul edilmez.

Madde 14 — Genel Kurulun görevleri ve yetkileri şunlardır:

a) Toplantıya bir kongre başkanı bir başkan vekili, iki kâtip seçmek.

b) Geçmiş yılın çalışma hesap raporlarını incelemek.

c) Muhammen bütçeyi inceleyip tasdik etmek.

d) Ana tüzükte değişmesi istenen maddeleri inceleyip karara varmak (31 nci madde gereğince)

e) Yönetim Kuruluna 9 asil 9 yedek üye 3 kişilik haysiyet divanı ve 2 denetçi seçmek.

f) Yeni yılın çalışma raporlarını tetkik ve tasdik etmek.

g) Kulüpten çıkarılanların itirazlarını tetkik edip karar. tasdik veya bozmak.

h) Kulübün feshi hakkında karar vermek (31 nci madde gereğince)

Madde 15 — Genel Kurulun toplantısında verilen kararlar kulübün görülür bir yerine asılmak suretiyle ilân edilir.

Madde 16 — Dokuz kişi olan idare heyeti genel Kurul tarafından kurucu veya diğer üyeler arasında dokuzu asil dokuzu yedek olmak üzere 18 kişi olarak seçilir. Asil seçilenler idare kurulunu teşkil ederler. Bunlar arasında Başkan, Başkan vekili, Genel Kaptan, Genel Sekreter, Muhasip İdare amiri Veznedar ve iki asil üye olmak üzere iş bölümü yaparlar ve bir sene müddetle vazife görürler. Genel Kuruldaki seçimler ve İdare Kurulundaki iş bolümü gizli reyle yapılır.

Madde 17 — İdare Kuruluna seçilenlerin isimleri soyadları, ikametgâh adresleri iş ve güçleri kongreyi müteakip bir hafta içerisinde Vilâyete bildirilir.

Madde 18 — İdare Heyeti normal olarak haftada bir defa ve lüzumu halinde başkanın davetiyle daha fazla toplanabilir. İdare Hey'eti eksetiyetiyle toplantı yapılabilir. Reylerin beraberliği halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün sayılır. Birbiri peşisıra üç toplantıya maberetsiz olarak gelmiyen üye müstafi addedilir. Yerine yedekler arasında en fazla rey almış bulunan üye getirilir.

Madde 19 — İdare Kurulu üyelerinin ödev ve yetkileri

a) BAŞKAN: Toplantıları idare eder. Kulübü dışarıda temsil eder icabında yerine vekil gönderir.

b) BAŞKAN VEKİLİ: Başkanın yardımcısıdır. Başkanın bulunmadığı zamanlarda yerine vekâlet eder.

c) GENEL KAPTAN: Kulübün teknik işlerini düzenler, takipeder, Şube kaptanlarını seçer onlara baş olur. Bölgede yapılan teknik toplantılarda kulübü temsil eder.

d) GENEL SEKRETER: Kulübün yazı işlerine bakar, umumî toplantılarda zabıtları tutar cemiyetler kanununda yazılı defterleri tutar bütün muhaberatı idare eder, talimat mucibince tutulması icap eden künye fişlerini vesair dosyalarla defterleri tutar.

MUHASİP VE VEZNEDARIN VAZİFELERİ

Madde 20 — Kulüp muhasebe işlerini bölge muhasebe talimatnamesindeki esaslar dahilinde tedvir eder. Masrafları idare kurulunun kararı ile yapar. Kasa defterlerinin düzgün ve temiz tutulmasına sarf evrakının tam ve usulüne uygun bulunmasına dikkat ve bunları dosyasında muhafaza eder. Bütçe dahilinde yapılacak münakaleleri idare heyetine vaktinde bildirir. Sarf evrakını başkanla birlikte imzalar üye varidatını bir makbuz mukabilinde vezneye verir. Veznedar acil ihtiyaçlar için yüz lira alakoyarak geri kalanını bir bankaya yatırır.

Mdde 21 — *İDARE AMİRİ:*

Kulüp binasının dahili hizmetine nezaret ve her türlü ihtiyacını derpiş ve temine teşebbüs eder. Kulübün her türlü demirbaş ve malzemesinin kaydını tutar. Tamir ve temizlik işlerini yaptırır. Her sporcunun üzerinde ismi yazılı dolabına spor eşyasını koydurur. Bunların iyi bakılmasına nezaret eder, kayıp ve tahrip halinde müsebbiplerini kurul idare heyetine haber verir. Başkan tarafından verilecek buna benzer işleri görür. Müsabaka ve antrenman haricinde şahıslar üzerinde spor malzemesi bulundurmaz. Müsabaka ve antrenmanlara çıkacak sporcuların listelerini idare amiri tarafından tanzim edilir. Sporculara bir antrenman malzemesi verir.

Madde 22 — *HAYSİYET DİVANI YETKİ VE SELAHİYETLERİ:*

Umumi heyet tarafından seçilmiş olan üç kişilik haysiyet divanı kendi aralarına bir başkan seçer. Vazife ve selâhiyetleri babından idare kurulundan gelen sporcular ve üyeler için rapor ve yazılı şikâyetleri inceler karara bağlar, taraflara bildirir. Bu cümleden olmak üzere boykot ve ihraç kararı verir.. Haysiytt divanı kararlarına itiraza ancak umumi heyet selâhiyetlidir.

Madde 23 — Kulüp aşağıdaki spor branşlarında faaliyet gösterir:

a) FUTBOL

b) VELEYBOL

c) BASKETBOL

d) ATLETİZM

e) DENİZCİLİK — YÜZÜCÜLÜK, KÜREK

f) GÜREŞ

g) BOKS

h) AVCILIK

Madde 24 — Futbol, Basketbol, Voleybol mecburidir.

Madde 25 — Mecburi veya ihtiyari spor hareketlerinden birine birkaçına iştirak etmek üzere kulübe girmiş bulunan asil üye dilediği spor branşına girmekte sarbesttir.

Madde 26 — Antrenmanlarda sporcular antrenörlerine itaat etmek mecburiyetindedirler.

VARİDAT

Madde 27 — *KULP VARİDATI:*

a) Azalardan alınacak aidat.

b) Teberrüat.

c) Müsamere.

d) Piyango, Hükûmetten müsaade istihsal edilmek suretiyle. Kulüp ihtiyaç görürse reis ile birlikte hami reis tayin eder. Buna da idare heyeti selâhiyettardır. Teberrüler varidatlar diğer gelirler makbuz mukabilinde alınır.

Madde 28 — Üyelerin verecekleri aidat miktarı yönetim kurulunca tesbit edilir. Senevi 120.— lirayı geçemez.

Madde 29 — Kulübe iki mürakıp tâyin edilir, Bunlar üç ayda veya lüzum gördüklerinde kulübün hesaplarını teftiş ve mürakabe ederler.

Madde 30 — Murakıplar genel kurul toplantısında varidat ve sarfiyatın vesikalara dayanmış ve formliteye uygun bulunup bulunmadığına tetkika yetkilidirler.

Madde 31 — Kulübün ana tüzüğüne bir maddenin eklenmesi, kaldırılması ve değiştirilmesi veya kulübün feshi ancak kulübde kayıtlı üye sayısının 2-3 ekseriyetiyle kabilirdir. Yapılacak değişiklikler bir hafta içinde Vilâyete bilririlir.

Madde 32 — Kulüp Cemiyetler kanununa göre kurulmuş olan 3533 sayılı Beden Terbiyesi Kanunu ile tüzüklerine uymağı kabul eder.

Madde 33 — Kulübün cemiyetler kanununun 27 nci maddesine tevfikan feshi halinde Genel Kurulca seçilecek üç üye kulübün mallarını tasfiye eder. Borçlar ödendikten sonra geriye kalan para veya aşyayı her hangi bir hayır cemiyetine verir.

SON HÜKÜMLER:

Madde 34 Kulüp idaresi idare kurulu tarafından Beden Terbiyesi programına göre tanzim edilir. Reis tarafından tastik edilir ve programa dahil olmayanlar çalışmaya kabul edilmezler, mazeret göstermeden gelmiyenler ve çalışma esnasında öğreticinin gösterdiği usule uymak istemiyenlere birinci defasında ihtarda bulunulur. Tekerrüründe bu haller basit bir alâkasızlığa dahi müstenit olsa tüzüğe riayetsizlik ve kulübün disiplinine aykırı hareket etmek noktasından bu gibiler haysiyet divanına verilir.

Madde 35 — Azalar kulübün faliyetinde sportmence hareketlerinde arkadaşlarından üstün varlık gösterdikleri takdirde idare heyetinin teklifiyle bu gibiler münasip görülecek şekilde amatörlüklerine halel getirilmeksizin taltif edilirler.

Madde 36 — Kurucu Hey'et aşağıdaki isimlerden teşekkül etmiştir.

M. Ali oğlu Mustafa Aydın, İstanbul 1340, T.C. Çubuklu, İskele cad. No: 3, Tüccar.

İsmail oğlu Fethi Yavuer İstanbul 1338 T. T. Çubuklu Otlu sokak No: 46, Belediye Tahsil Şb. Beykoz Memur.

Ali oğlu Hasan Öcal, İstanbul 1335 T. C. Çubuklu İskele Cad. No: 21 Et ve Balık Kurumu Saraçhanebaşı Memur.

Ragıp oğlu Lütfü Erdur İstanbul 1933 T. C. Çubuklu Taç Ocağı Cad. 9-1 İş Bankası Üsküdar Memur.

Mustafa oğlu Orhan Dinçer İstanbul 1929 T. C. Çubuklu Kavacık yolu No: 13 İş Bankası Mahmutpaşa, Memur.

Reşit oğlu Mehmet Demiroğlu Sok. No. 22 Dz Bank. Sirkeci Yol, Salonu Memur

Hasan oğlu İbrahim Kaya İstanbul 1929 T C. Çubuklu Paşabahçe Cad. No: 1 Serbest.

Kemal oğlu Seyfi Bilgiçer İstanbul 1333 T C. Çubuklu Otlu sokak No. 6-1 Petrol Ofisi Çubuklu. İşçi.

Hasan oğlu Ömer Kaya İstanbul 1340 T. C. Çubuklu Çayır Sok. No. 22 Paşabahçe Cad No. 1 Ticaret

Hüseyin oğlu Reşat Akyıldız Rize 1932 T C. Çuçuklu Çayır Ticaret

Şevket oğlu Hehmet Karatop İstanbul 1340 T. C. Çubuklu Kanlıca cad. No. 2 İ.E,T,T, Kadıköy Şoför

Hasan oğlu İsmail Kayacı İstanbul 1341 T.C. Çubuklu Mektep sok. No. 26, Petrol Ofisi Çubuklu. Şoför

Mesmet oğlu Memduh Kahramanoğlu, İstanbul 1339 T. C. Çubuklu Hidiv yolu No. 17 Rizapaşa yokuşu Milâs han Muhasebeci.

Ali oğlu Recep Özalp İstanbul 1332 T. C. Çubuklu Taş ocağı cad. 14, Cam fab. Çubuklu Usta.

Ali oğlu Cahit Söke İstanbul 1338 T C. Çubuklu İskele cad. No. 1 İskelere vad No. 1 Serbest.

Abdullah oğlu Şükrü Sürek İstanbul 1930 T C. Kanlıca Muhacir mah. No. 23 Çubuklu Bedeoğlu Çiftliği Ticaret

Salih oğlu Rahmi Aksu İstanbul 1338 T. C. Çubuklu Dağ yolu No: 24 Tekel Baş Müdürlüğü, Memur.

MUSTAFA AYDIN
İmza
FETHİ YAVUZER
İmza
HASAN ÖCAL
İmza
LÜTFÜ ERDUR
İmza
ORHAN DİNÇER
İmza
MEHMET DEMİRAĞ
İmza
İBRAHİM KAYA
İmza
SEYFİ BİLGİÇER
İmza
ÖMER KAYA
İmza
ÑEŞAT AKYILDIZ
İmza
MEHMET KARATOP
İmza
İSMAİL KAYACI
İmza
MEMDUH KAHRAMANOĞLU
İmza
RECEP ÖZALP
İmza
CAHİT SÖKE
İmza
ŞÜKRÜ SÜREK
İmza
RAHMİ AKSU
İmza

Madde 37 — (Muvakkat)

İlk akdedilecek kongreye kadar Kulüp İdare Heyetine 36 ncı madde hükümlerinde hüviyetleri tesbit edilmiş kurucu azalardan aşağıda adı ve soyadı yazılı zevat seçilmiş olup ilk genel kurul toplantısında seçilecek asil idare heyetine vazife ve selâhiyetlerini devredecektir.

Başkan
MUSTAFA AYDIN
Genel Sekreter
MEHMET DEMİRAĞ
Umumi Kaptan
FETHİ YAVUZER
İkinci Kaptan
ÖMER KAYA
Aza
HASAN ÖCAL
Aza
CAHİT BÜKE
İdare Amiri
SEYFİ BİLGİÇER
Veznedar
LÜTFÜ ARDUR
Muhasip
ORHAN DİNÇER

İ.S.K. Genel Kuruluna Sunulan Mevzuat komisyonu Raporu

İşçi Sigortaları Kurumu XIV üncü Genel Kurulu Mevzuat Komisyonuna seçilmiş olmamız dolayısiyle, 9.6.1959, 10.61959 ve 11.6.1959 tarihlerinde Akademisyon Üye Profesör Dr Muammer Tolganın Başkanlığında toplanarak, raportörlüğe Zonguldak Ereğli Kömürleri İşletmesi işveren temsilcisi İsmail Perk'i seçtikten sonra çalışmalara başlanmıştır.

Genel Kurulda gerek sözlü gerek yazılı olarak izhar edilen temennilerle ayrıca çalışmalar sırasında komisyonumuza yapılan tekliflerden mevzuatla ilgili olanlar tetkik ve müzakere edilmiş ve aşağıda yazılı hususların Genel Kurula ahzı uygun görülmüştür.

HASTALIK VE ANALIK SİGORTA KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER

1 — 5502 sayılı kanuna göre 7 günden fazla süren hastalık hallerinde verilen ilk üç günlük geçici iş görememezlik yevmiyelerinin ödenmesi usulü yerine 7 gün kaydı aranmaksızın üç günden fazla süren hastalık hallerinde de ilk üç gün için geçici iş görememezlik ödeneği verilmesi temenniye şayan görülmütür.

2 — İşçi ailelerinin tedavilerinin işçi ve işverenden bugünkü primler haricinde yüzde 1 er prim alınmak suretiyle sağlanması uygun görülmüştür.

3 — İhtiyarlık ve malûliyet aylığı bağlanıp ta iş hayatı ile ilgisi kesilmiş bulunan eski sigortalıların hastalanmaları halinde kendilerinden cüz'i bir prim tahsil edilerek ayakta tedavi edilmeleri muvafık mütalâa edilmiştir.

4 — Maktu emzirme yardımının 100 liradan 200 liraya, doğum parasının 50 liradan 100 liraya, gebelik yardımının 10 liraran 20 liraya çıkarılması uygun görülmüştür.

5 — 5502 sayılı Hastalık Sigortası şümulünde mütalâa edilmek ve yapılacak olan masrafa bir miktar iştirak etmek şartile sigortalıların diş protezlerinin Kurumca yaptırılması uygun görülmüştür.

İŞ KAZALARİYLE MESLEK HASTALIKLARI VE ANALIK SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER

1 — Veremin sinema operatörleri, su işçilerinde, açık havada çalışan işçiler için meslek hastalığı olarak kabul edilmesine imkân bulunup bulunmadığının Kurum tarafından tetkiki temenniye şayan görülmüştür.

2 — Meslekte çalışma gücünü yüzde 10 dan az kaybettiği tesbit edilen sigortalılara da bu nisbetle müterafik olarak global bir malûliyet geliri bağlanması ve bu gelirin sermaye halinde sigortalılara ödenmesi, bu şekilde ödeme yapılmış olanlardan ilaride tekrar malûliyete duçar olanların malûliyet derecelerl Baltazar Formülüne göre toplanarak neticesinde malûliyetin yüzde 10 u geçmemesi ve bu sebepten malûliyet aylığı bağlanması halinde global olarak ödenen tazminatın mahsub edilmesi suretiyle kanunda tadilât yapılması matluba muvafık mütalâa edilmiştir.

3 — İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları tedavi sürelerinin tahdit edilmemesi temenniye şayan görülmüştür.

4 — 4772 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin A fıkrasındaki 150 günün 120 güne indirilmesi temenni edilmektedir.

5 — İş kazası ve meslek hastalığı neticesinde ölenlerin ihbarlarının sigorta yapılması halinde hak sahiplerinin müracaatlarını beklemeksizin kimler olduğu hususunda sigortaca tesbitine çalışılması temenniye şayan görülmüştür.

6 — 4772 sayılı Kanunun muaddel 37 nci maddesinin eski hale getirilmesi ve mezkûr maddenin son fıkrasının kaldırılması uygun görülmüştür.

7 — Sigortalıların işverenlerce kendi vasıtalariyle toplu bir halde işyerleri ile ikametgâhları arasında mutad işe gidiş geliş saatlerinde ve gene mutad gidiş geliş yollarında vuvu bulacak kazaların da iş kazası addedilmesi uygun görülmüştür.

8 — 4772 sayılı Kanunun 36 ncı maddesindeki 2 günlük ihbar müddetinin işverenin hâdiseye muttali olmasından itibaren başlaması muvafık bulunmuştur.

MALÛLİYET, İHTİYARLIK VE ÖLÜM SİGORTALARI KANUNU İLE İLGİLİ DİLEKLER

1 — İhtiyarlık Sigortası Kacibeleri yerine getirerek emekliye sevkdilenlere verilmekte olan 120 lira ihtiyarlık ödeneğının 180 liraya çıkarılması uygun görülmüştür.

2 — Ağır ve Yıpratıcı işler Nizamnamesininin yeni baştan ele alınarak Nizamnamedeki iş yerleri çalışma şartlarının tarilerinin gayet vazıh ve iş hayatına uygun olarak belirtilmesi, yıpranma nisbetlerinin azamî yüzde 35 den yüzde 50 ye çıkarılmak suretiyle derecelendirilmesi, Nizamname hükümlerinin işverenlerce tatbik edilip edilmediğinin sigorta idaresince kontrolu hususu temenniye uygun bulunmuştur.

3 — Sigorta primleri tevkifatına mesnet teşkil eden istihkakların kontrolünü sağlamak ve prim kaçakçılığının önüne geçebilmek için bazı müesseselerinde olduğu gibi pul sisteminin ihdası uygun görülmüştür.

4 — 6901 sayılı Kanunun 33 üncü maddesindeki 9 haftalık müddetin Kanunun eski metninde olduğu gibi 9 aya çıkarılması temenniye şayan görülmüştür.

5 — 6900 sayılı Kanunun 30 uncu maddesindeki hastahaneler meyanına İktisadi Devlet Teşekkülleri hastahanelerinin de ithali muvafık görülmüştür.

6 — Normal ihtiyarlık yaş haddinin erkeklerde 60, kadınlarda 55 olarak ipka edilmekle

(Devamı gelecek sayıda)